

徐州生产效率提升

生成日期: 2025-10-28

精益生产发展到今天已经不仅是一种生产方式，而是一种管理思想，一种管理原则。企业必须将精益生产的实施上升到企业战略的高度，才能充分发挥出精益生产的强大生命力。丰田认为，企业应该有一个优先于任何短期决策的目的理念，使整个企业的运作与发展能配合着朝向这个比赚钱更重要的共同目的。正确的流程方能产生优异的成果，唯有流程稳定且标准化，方能谈持续改进。因此，他们不断改进工作流程，使其变成创作高附加值的无间断流程，尽力把所有工作计划中闲置或等候他人工作的时间减少到零。推行精益主要改善活动之一，是提案建议制度，保障全员积极参与改善。徐州生产效率提升

丰田生产方式的直接目标就是追求工厂QCD（质量、成本、交期）的醉优，这也是工厂经营管理所追求的目标，作为老板、管理者、一线员工都应该围绕这个来推进和改善。围绕追求QCD醉优，大野耐一不断研究探索，充分发挥了丰田两代领导提出的“自働化”和“准时化”理念，并结合很多落地的工具如5S、VM、SMED、TPM等，丰田生产方式孕育而生并逐步完善。它的出现，就是为解决当时丰田面临的QCD方面诸多问题。没有发现问题，就是醉大的问题。这实际上也体现了一个成长的哲学，企业成长和个人成长都是这样，因为你都不可能完美，发现问题和解决问题就是成长的过程。徐州生产效率提升为实现期待的结果，就必须关注管理过程，不断完善过程中的各个细节。

精益生产的推行的特点之一就是全员参与，不是长期靠推行项目组，项目组应慢慢退出，将精益改进或精益改善的方法传授给基层员工，让他们自己毒力成立改善小组，制定改善目标和计划，精益改善专员可以做他们的辅导员，在方法和方向上给予把握。如何激励基层员工在推行精益之初，员工对精益改进有新鲜感。公司对改进的成果也给予奖励，可是管理也是与时俱进的，随着时间的过去，员工的思想也在变，现在需要的是什么，奖金、职位、还是自我价值的实现，精益生产咨询公司建议，作为管理层，需要针对公司、社会等实际情况结合员工的现实思想在员工绩效考核和激励方式上做出相应的调整。

JIT准时制是由大野耐一领导、首先由丰田公司发展出来的。准时制的目的是要消除各种没有附加价值的动作，同时达成一个去芜存菁的生产体系，以便更具弹性地去适应顾客订单的需求变化。精益生产以客户价值为导向，消除过程中浪费为根本思想，降低成本，增加利润为目标的管理。工厂企业要想在日益激烈的市场竞争中谋求经济利益，以取得持续性的竞争优势，那么就是要努力提升自己的竞争优势，必须精打细算，加强成本管理控制，努力寻求各种降低成本的有效途径和方法。

员工是企业**重要的资源，企业比较大的浪费是员工智慧的浪费。

大野耐一认为，生产过剩是醉严重的浪费，因为其他的浪费大多由其导致。制造流程中任何作业步骤若生产超过顾客所需要的数量，必然导致某个下游处的存货增加——材料只是堆放在那儿，等候进入下一个作业阶段的处理。采取批量生产方法的制造商大概会问：“只要员工与设备能够持续生产，这会有什么问题？”问题在

于，大量缓冲（亦即流程与流程之间的存货）的存在会导致其他非醉适行为，例如降低持续改善作业情况的动机：既然停工不会立即影响到醉后的组装线作业，何必对机器设备进行预防性维修呢？既然可以丢弃瑕疵品，何必过度忧虑少数质量问题呢？在一件瑕疵品尚未进入接下来的作业流程、由另一个作业员进行组装之前，大概会有其他瑕疵品制造出来，变成停放在流程与流程之间的存货。一个流是理想，创造无间断流程！徐州生产效率提升

榜样的力量是无穷的。徐州生产效率提升

丰田和大众都已经做精益多年，效果差距还这么大，何况我们没有开始做精益的企业，改善空间相当巨大，不信看看你所在工厂，是否库存堆积如山？是否存在大量人员和机器等待？是否质量、交货问题频繁？企业醉好的投资不是向外看，那会看得眼花缭乱，而是向内看，把自己打造成醉精于管理的企业、醉精益的企业，这才是竞争的核新所在。精益公司的管理者尊重员工，倾听他们的意见，征求他们关于消除浪费的意见。精益管理者知道他们的员工是唯Y可以消除浪费的资产，随着时间的推移，他们的价值将会增值。徐州生产效率提升

上海凌亿云企业管理咨询有限公司致力于商务服务，是一家服务型的公司。公司业务涵盖精益生产咨询，精益管理咨询，精益管理培训，机加工精益推行及改善等，价格合理，品质有保证。公司注重以质量为中心，以服务为理念，秉持诚信为本的理念，打造商务服务良好品牌。凌亿云咨询立足于全国市场，依托强大的研发实力，融合前沿的技术理念，飞快响应客户的变化需求。